



L'association OZEA, employant environ 300 professionnels et accompagnant 600 personnes en situation de handicap recrute, pour le pôle inclusion professionnelle 22-29 comprenant 50 salariés dont 2 cadres de direction et regroupant :

- 1 ESAT à Hillion (22) doté d'un agrément de 90 places dont 8 en **ESAT de transition**,
- 1 ESAT à Scaër (29) doté d'un agrément de 51 places,
- Des **dispositifs professionnels** à Saint-Brieuc (Emploi accompagné, HEWEL),
- 3 **habitats inclusifs** à Hillion

Un.e Directeur.trice de pôle (H/F)

CDI Temps plein,
Convention collective du 15 mars 1966, Statut Cadre Classe 1 Niveau 1
Poste basé à Scaër (29), à pourvoir dès que possible

1.1.MISSIONS

Dans le cadre de la politique définie par le Conseil d'Administration, sous l'autorité de la Directrice Générale, vous êtes responsable de la mise en œuvre et du développement des actions de votre pôle. En totale adhésion avec les valeurs défendues par l'Association, vous êtes garant.e de la déclinaison du projet global associatif et de sa transposition dans le secteur de l'inclusion professionnelle.

Vous mettez la personne au cœur de vos actions et, à ce titre, vous êtes le/la garant.e du développement permanent de la qualité des prestations assurées à l'ensemble des personnes accompagnées et de leur projet individualisé.

Force de propositions, vous participez aux réunions du Comité de Direction et travaillez en équipe avec le Siègè et les autres Directeurs/Directrices de Pôle afin de mettre en œuvre le projet et les objectifs définis par l'Association.

Cadre de direction associatif, vous aurez à donner à votre pôle une dynamique collective forte et à sécuriser sa performance.

Avec une activité répartie sur plusieurs métiers différents (Blanchisserie, Conditionnement, Espaces verts, Ferme biologique, boucherie charcuterie épicerie traiteur, menuiserie, prestations externalisées...), **vous êtes responsable du développement de la gestion, de la production et de la démarche commerciale.**

Vos missions sont les suivantes :

- **Pilotage stratégique** (Participer à l'élaboration de la stratégie de l'association, être force de proposition pour la Directrice Générale et relais de l'association au sein de votre pôle notamment par la conduite des projets d'établissements),
- **Gestion administrative, financière et budgétaire** (Assurer la gestion financière et le respect des obligations légales et réglementaires au sein de votre pôle, en vous appuyant sur l'équipe de direction et les ressources du siège (DG, DAF, DRH, Directeur Développement Innovation Qualité...),
- **Management et gestion des RH** : (Appliquer et mettre en œuvre la politique ressources humaines ; animer, coordonner, diriger et fédérer les équipes des différents établissements et services de votre pôle dans le cadre d'un dialogue social de proximité),
- **Sécurité** : Être garant.e de la sécurité des personnes et des biens dépendant de votre pôle,
- **Être force de propositions afin d'assurer** : l'évolution de votre pôle, notamment dans le cadre du développement commercial des ESAT, de la prospection et d'appels à projets,
- Au-delà du pilotage global du pôle, **au cours de la 1^{ère} année, nous attendons, pour l'ESAT de Scaër, un dirigeant capable de sécuriser le fonctionnement, de remettre le collectif en mouvement, de clarifier les responsabilités et de redonner de la lisibilité au pilotage.**



1.2.PROFIL RECHERCHÉ

- Diplômé(e) de niveau 7 (CAFDES, Master 2...), vous disposez d'une expérience réussie sur ce type de fonction,
- Vous disposez d'une connaissance pointue du secteur du handicap et particulièrement des évolutions en enjeux des ESAT,
- Votre approche intègre le travail en équipe, les réseaux et la notion de territoire,
- Vos qualités managériales sont reconnues par les équipes et vous communiquez avec aisance.
- Immédiatement opérationnel pour appréhender les problématiques, vous êtes reconnu pour votre capacité d'adaptation, pour vos aptitudes au dialogue, à la communication, aux relations humaines et sociales mais aussi pour votre éthique et votre déontologie professionnelle

1.3.POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

◆ Un environnement de travail humain, bienveillant et porteur de sens ◆ Des équipes dynamiques, solidaires et engagées ◆ Des projets variés, stimulants et à fort impact ◆ Remisage du véhicule de service au domicile ◆ Forfaits jours ◆ Ségur

Merci de transmettre votre CV et lettre de motivation,
à l'attention de Madame La Directrice Générale
sur siege@ozea.fr